



**DRUŠTVO ZA RAZVOJ
SLOVENSKEGA PODEŽELJA**

Organizacijska oblika LAS v obdobju 2021-2027

ANALIZA ANKETE

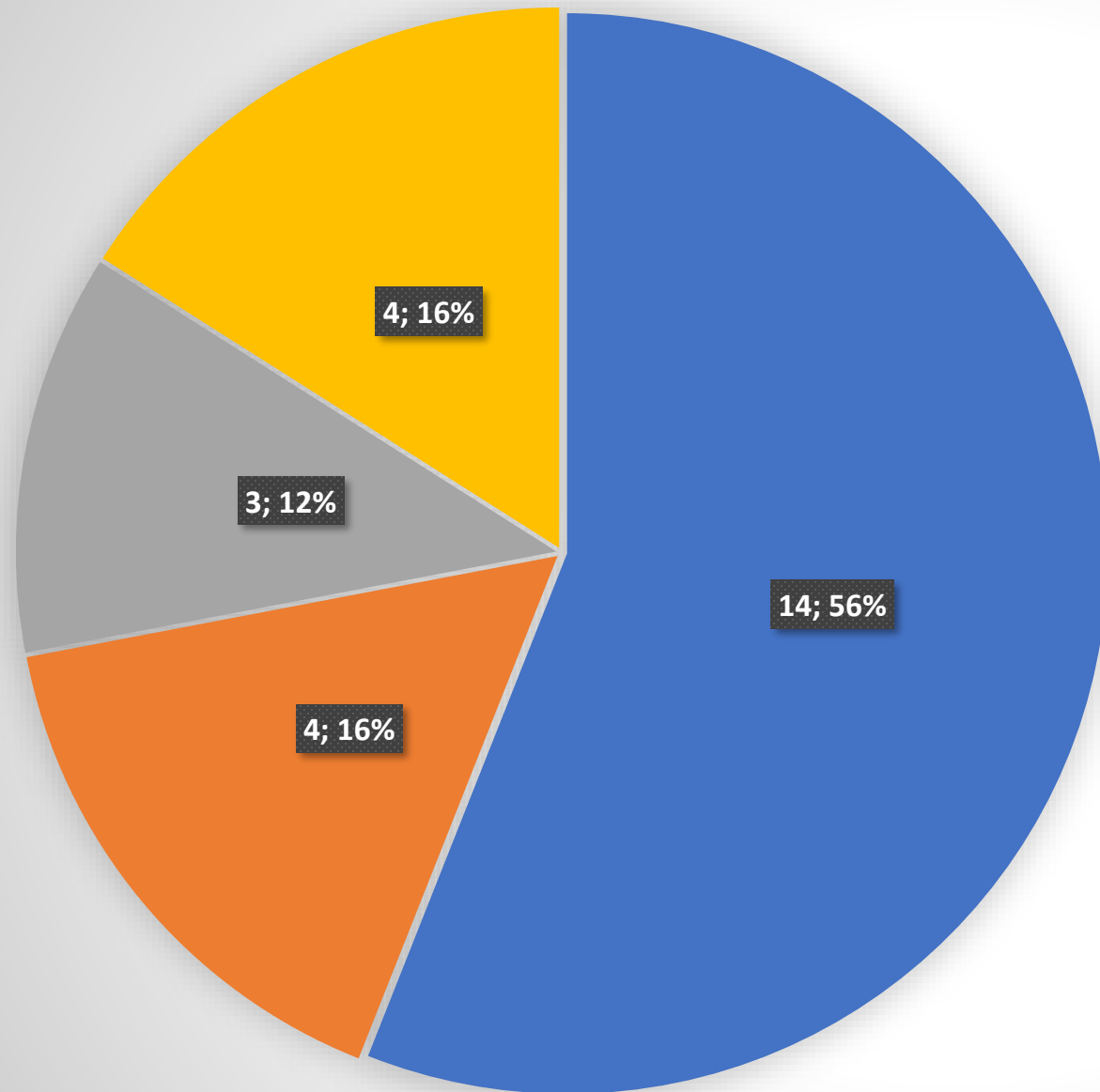
Anketa– osnovni podatki

- Anketa je zajemala Lokalne akcijske skupine – Članice DRSP, n=33,
- Prejeti odgovori LAS, n=25 (76%).

Vprašanja:

- Način organiziranosti LAS v obdobju 2007-2013.
- Slabosti in prednost pogodbenega partnerstva, ki jih zaznavate v tem obdobju.
- Kakšna bi bila najprimernejša oblika organiziranosti vašega LAS v naslednjem obdobju in zakaj?

Organizacijske oblike LAS 2014-2020



- pogodbeno partnerstvo
- društvo
- zadruga
- ni podatka

Slabosti in prednost pogodbenega partnerstva, ki jih zaznavate v tem obdobju?



DRUŠTVO ZA RAZVOJ
SLOVENSKEGA PODEŽELJA

Prednosti pogodbenega partnerstva v tem obdobju:

- stabilnost vodilnega partnerja,
- prilagodljivost pri izvajanju nalog,
- neprekinjeno delovanje LAS med programskimi obdobji,
- blaženje likvidnostnih težav,
- pozitivne izkušnje.

Slabosti pogodbenega partnerstva v tem obdobju:

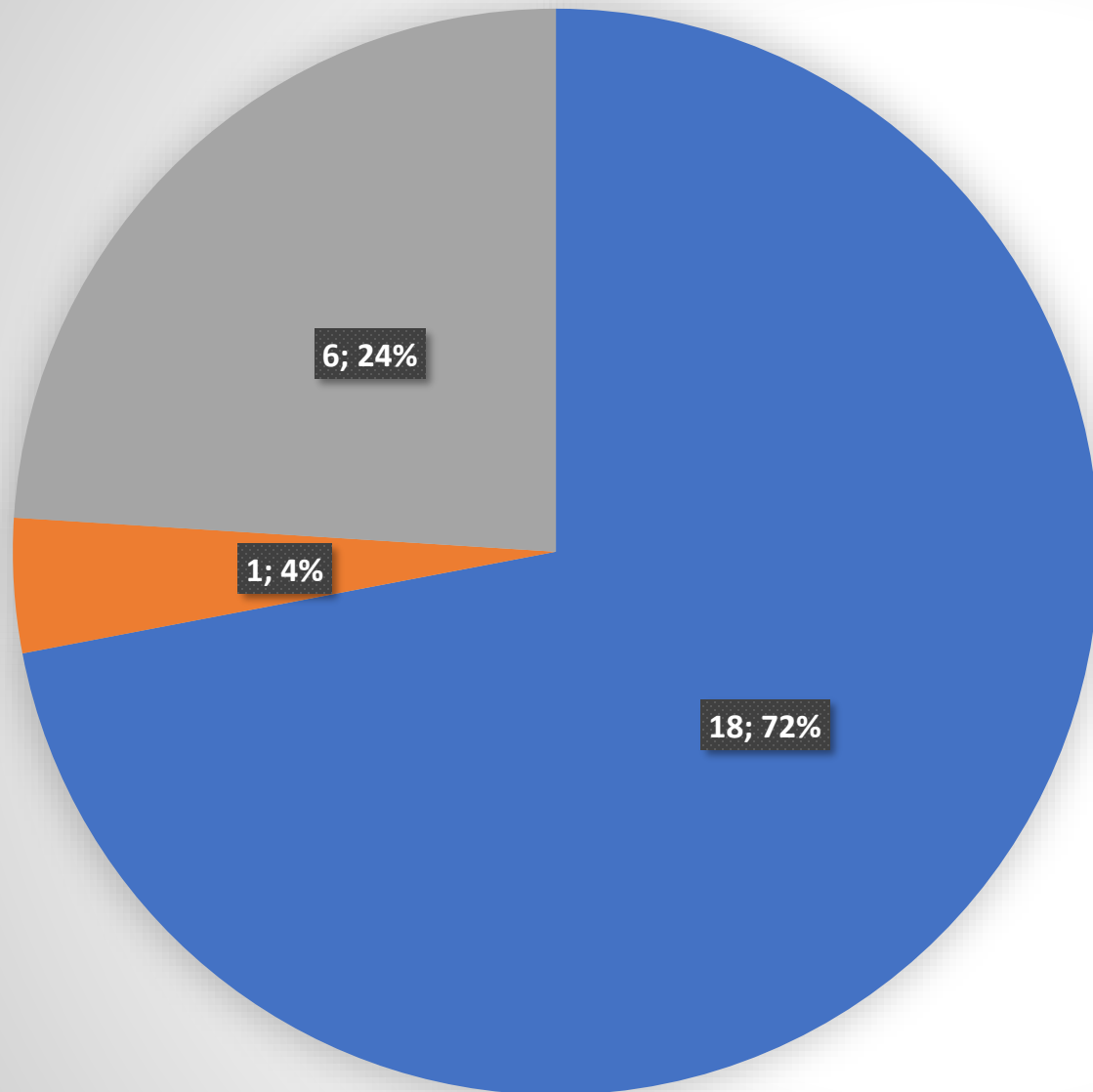
- nenatančno opredeljena razmejitev odgovornost,
- predsednikom LAS in vodilnim partnerjem napram tretjim osebam.



Kakšna bi bila najprimernejša oblika organiziranosti vašega LAS v naslednjem obdobju in zakaj?



DRUŠTVO ZA RAZVOJ
SLOVENSKEGA PODEŽELJA



- Nadaljevanje dela brez sprememb
- LAS organiziran kot Zadruga
- ni podatka

Mnenja članov DRSP:

- Vsa odgovornost tako finančna, kot materialna, zastopanje v pravnih postopkih je na strani vodilnega partnerja LAS in s tem tudi odgovorne osebe vodilnega partnerja.
- LAS skrbi za izvajanje pristopa od spodaj navzgor in vsebine delovanja LAS, vodilni partner pa za izvedbo in umeščanje tega v zakonodajni okvir.
- Razmejitev odgovornosti in nalog med VP in LAS predvsem napram sodelujočim skladom.

Predlog razmejitve odgovornosti med LAS in vodilnim partnerjem

Naloge vodilnega partnerja opredeljene v 13. členu Uredbe CLLD:

- zastopa LAS v upravnih in finančnih zadevah;
- upravlja transakcijski račun LAS in
- opravlja vse druge naloge, ki izhajajo iz pogodbe med LAS in vodilnim partnerjem.

Uredba CLLD drugih razmejitev ne določa. Le te so opredeljene v partnerski pogodbi in pogodbi z vodilnim partnerjem.

Mnenje CNVOS

Možne rešitve razmejitev med vodilnim partnerjem in LAS:

- vodilni partner *poleg predsednika v partnerski pogodbi samostojno in neomejeno zastopa LAS.*
- pristojnosti predsednika se lahko omejijo in mu dodeli t.i.predstavniško funkcijo, njegovo zastopanje se omeji na zadeve oziroma pogodbe med LAS in vodilnim partnerjem.

Pri razmejitvah je potrebno upoštevati,

- da vodilni partner **ne more materialno odgovarja za obveznosti LAS.**
- za obveznosti do tretjih oseb je (materialno) **odgovorno partnerstvo oziroma člani LAS,** vodilni partner pa LAS v pravnih poslih in postopkih zastopa.
- noben organ ali subjekt ne more biti **odgovoren za nezakonitost odločitve,** ki je v pristojnosti nekoga drugega (da bi vodilni partner odgovarjal za nezakonitost sklepov upravnega odbora, ali obratno).
- vsak **organ odgovarja za svoje odločitve** oziroma delo, tako za vsebino kot za zakonitost.

- LAS-i ostanejo organizirani kot pogodbeno partnerstvo,
- Pogodbeno partnerstvo se brez prekinitve (oz. ponovne ustanovitve) izvaja tudi v obdobju 2021-2027,
- Opredeljene jasne razmejite odgovornosti med organi LAS in vodilnim partnerjem.

Ureditev razmerij naj še naprej opredeljuje partnerska pogodba in pogodba med LAS in vodilnim partnerjem, tako lahko LAS-i razmerja opredelijo glede na značilnosti njihovega območja in partnerstva.

Predlog:

Ureditev razmerij naj še naprej opredeljuje partnerska pogodba in pogodba med LAS in vodilnim partnerjem, tako lahko LAS-i razmerja opredelijo glede na značilnosti njihovega območja in partnerstva.

Hvala.